

Speerpunten meerjarenplan 2026 – 2028

Stichting Gasthuis van het Antoni van Leeuwenhoek

KERNWAARDEN |

Gastvrij: Iedere gast wordt met persoonlijke aandacht ontvangen en begeleid, zodat het verblijf in het Gasthuis zo warm en comfortabel mogelijk is.

Nabij: Het Gasthuis biedt logeergelegenheid op loopafstand van het Antoni van Leeuwenhoek, zodat patiënten en naasten dicht bij elkaar kunnen zijn tijdens ziekte en behandeling. Vrijwilligers hebben ruimte voor een persoonlijk gesprek als daar behoefte aan is.

Samen: Samen vormen gasten, vrijwilligers, medewerkers en bestuur binnen het Gasthuis een hechte gemeenschap waarin onderlinge betrokkenheid centraal staat.

MISSIE |

Wij bieden een warm, betaalbaar en toegankelijk tijdelijk thuis op loopafstand van het Antoni van Leeuwenhoek. Geen hotel, maar een logeerplek waar mensen tot rust kunnen komen tussen behandelingen door.

Kanker treft niet alleen de patiënt, het raakt ook de sociale omgeving. Het Gasthuis zorgt ervoor dat naasten dichtbij kunnen zijn en dat patiënten die van ver komen niet hoeven te reizen tijdens belastende behandelingstrajecten.

KERNWAARDEN

Gastvrij

Nabij

Samen

WAT WIJ BIEDEN

Een warm welkom
Op loopafstand van
het AVL
Betaalbaar
Dichtbij zijn tijdens
behandelingen
Een thuis ver van
huis

ALGEMEEN

- Zelfstandige stichting zonder winstoogmerk, met een manager, 2 assistent managers, circa 75 vrijwilligers en een onbezoldigd bestuur van vijf leden.
- Gasten zijn zelfredzaam: er wordt geen medische of andere zorg verleend.
- De overnachtingsprijs bedraagt € 45,- per kamer per nacht (prijspeil 2026, 1 of 2 personen), bewust laag gehouden zodat verblijf voor iedereen toegankelijk is.
- Het verschil tussen werkelijke kosten en de bijdrage van gasten wordt gedekt door giften, sponsors, legaten en donaties.

GASTEN	VRIJWILLIGERS
• Voldoende kamerbezetting (75-80%). • Patiënten van het Antoni van Leeuwenhoek en hun naasten vormen de enige doelgroep, waaronder ook longstayers; gasten die weken of maanden verblijven, veelal vanuit het buitenland. • Realisatie van vijf nieuwe appartementen (nieuwbouw/verbouw, gereed najaar 2027) om de capaciteit uit te breiden en meer comfort en privacy te bieden. • Hoge gasttevredenheid nastreven en dienstverlening afstemmen op de behoeften van de doelgroep.	• Behoud en uitbreiding van het huidige vrijwilligersteam van circa 75 personen; dagelijks aanwezig van 09:30 tot 22:00 uur (vr/za tot 17:00 uur). • Optimaliseren van het wervings- en inwerktraject. • Streven naar een hoge vrijwilligerstevredenheid door persoonlijke aandacht, vaste teamsamenwerking, bijeenkomsten en regelmatige terugkoppeling. • Inspraak en betrokkenheid via informele contactmomenten. Extra aandacht in verband met de nieuwbouw. • Huishoudelijke taken verlichten door verbetering van ergonomie, materialen en werkwijzen. • Efficiëntere communicatie met vrijwilligers.

FINANCIËN	PR & FONDSSENWERVING
• Voldoende middelen om het Gasthuis operationeel te houden en het nieuwbouwproject te financieren. • Verantwoord en duurzaam financieel beleid zonder onnodige risico's. • Behoud van ANBI-status als bewijs van transparantie jegens donateurs en subsidieverstrekkers. • Actieve fondsenwerving bij particulieren, bedrijven en vermogensfondsen ten behoeve van de uitbreiding.	• Bekendheid vergroten bij patiënten, naasten, vrijwilligers, donateurs en overige stakeholders. • Relaties onderhouden met het Antoni van Leeuwenhoek en overige partners. • Aantal donateurs uitbreiden. • Transparantie in verantwoording en verslaglegging (o.a. jaarverslag en ANBI-overzicht). • Onderhoud website. • Bekendheid van het Gasthuis blijven vergroten bij verwijzers binnen het AVL (artsen, verpleging, poliklinieken).

ORGANISATIE (MT/BESTUUR)	FACILITAIR & NIEUWBOUW
• Code goed bestuur van Goede doelen Nederland implementeren. • Bestuurssamenstelling: continuïteit en tijdige vernieuwing waarborgen. • Goed werkgeverschap voor het managementteam. • Optimale taakverdeling en samenwerking tussen MT en bestuur, met aandacht voor kennisborging bij wisselingen. • Persoonlijke ontwikkeling van medewerkers.	• Realisatie van vijf nieuwe appartementen, voorzien najaar 2027, vier aanpalend aan de achterkant van het Gasthuis en één door interne verbouwing. • Aanpassing van het bestaande gebouw aan actuele duurzaamheidseisen (zonwering, airco, isolatie, lift e.d.). • Veilig en functioneel onderhoud van het huidige pand gedurende de bouwperiode.

Toelichting Speerpunten 2026–2028

Dit document beschrijft de ambities en prioriteiten van de Stichting Gasthuis van het Antoni van Leeuwenhoek voor de periode 2026–2028. De speerpunten zijn ingedeeld naar zes thema's: Gasten, Vrijwilligers, Financiën, PR & Fondsenwerving, Organisatie en Facilitair & Nieuwbouw. Het centrale project in deze periode is de realisatie van vijf nieuwe appartementen, waarmee het Gasthuis zijn capaciteit vergroot en zijn dienstverlening aan longstayers verbetert.

1. Gasten

Het Gasthuis heeft 15 kamers en registreert jaarlijks circa 4.000 kamernachtingen. Doordat het Gasthuis op doordeweekse dagen vrijwel altijd volledig bezet is, worden jaarlijks circa 1.000 kamernachtingen geboekt in hotels in de omgeving. Een deel van de gasten betreft longstayers: patiënten of naasten die weken tot maanden in het Gasthuis verblijven, veelal vanuit het buitenland (onder andere de Nederlandse Antillen).

Speerpunten:

- Realisatie van vijf nieuwe appartementen zodat meer gasten kunnen worden opgevangen en het aantal doorboekingen naar hotels significant daalt.
- Bijzondere aandacht voor longstayers: de nieuwe appartementen zijn specifiek ontworpen voor langdurig verblijf, met een huiskamer, keukenhoek, aparte slaapkamer en badkamer.
- Hoge gasttevredenheid als blijvend uitgangspunt; dienstverlening periodiek evalueren en bijstellen.
- Bezettingsgraad van 75-80 % handhaven, ook na uitbreiding van de capaciteit.

2. Vrijwilligers

Het Gasthuis functioneert dankzij circa 75 vrijwilligers die zeven dagen per week aanwezig zijn: van zondag tot en met donderdag van 09:30 tot 22:00 uur, op vrijdag en zaterdag van 09:30 tot 17:00 uur. Zij ontvangen gasten, zorgen voor de kamers, doen de was, assisteren in de keuken en bieden een luisterend oor. Met de geplande uitbreiding van het Gasthuis neemt ook de behoefte aan vrijwilligers toe.

Speerpunten:

- Het vrijwilligersteam op sterkte houden en geleidelijk uitbreiden in het vooruitzicht van de nieuwbouw en goed en tijdig blijven communiceren (op basis van onze ervaringen in de Corona periode).
- Wervings- en inwerktraject verbeteren, zodat nieuwe vrijwilligers zich snel thuis voelen en goed zijn voorbereid.
- Hoge vrijwilligertevredenheid waarborgen via persoonlijke aandacht, vaste teamsamenwerking en periodieke bijeenkomsten.
- Verbeteren ergonomie en werkwijzen.
- Efficiëntere communicatie.

3. Financiën

Het Gasthuis is als stichting zonder winstoogmerk afhankelijk van logiesgelden, sponsors, legaten en donaties. De overnachtingsprijs van € 45,- per kamer per nacht (prijsspeil 2026) is bewust laag gehouden. De financiering van het nieuwbouwproject is inmiddels via fondsenwerving binnengehaald.

Speerpunten:

- Sluitende exploitatie bewaken, ook gedurende de bouwperiode.
- Gerichte fondsenwerving voor de nieuwbouw bij particulieren, bedrijven en vermogensfondsen.
- ANBI-status behouden als kwaliteitskenmerk voor donateurs.
- Meerjarige financiële prognose als sturingsinstrument voor bestuur en management.

4. PR & Fondsenwerving

Bekendheid is een voorwaarde voor zowel gastvervulling als fondsenwerving. Naamsbekendheid van het Gasthuis blijven vergroten binnen het AVL. Ook het Gasthuis vraagt een gerichte en aanhoudende fondsenwerving inspanning.

Speerpunten:

- Naamsbekendheid vergroten bij patiënten, naasten en verwijzers binnen het AVL.
- Relaties onderhouden met het Antoni van Leeuwenhoek en andere structurele partners.
- Groei van het donateursbestand, mede gekoppeld aan de zichtbaarheid van het nieuwbouwproject.
- Transparantie in verslaglegging via jaarverslag en ANBI-overzicht als basis voor vertrouwen bij donateurs.

5. Organisatie & Bestuur

Het Gasthuis wordt dagelijks geleid door een manager en twee assistent managers. Het onbezoldigde bestuur bestaat uit vijf leden. De compacte organisatie vraagt om heldere taakverdeling, bewuste aandacht voor kennisborging en goed werkgeverschap.

Speerpunten:

- Continuïteit in bestuur en management borgen: tijdige opvolging en zorgvuldige overdracht bij wisselingen.
- Goed werkgeverschap: medewerkers werken in een veilige omgeving met ruimte voor professionele ontwikkeling.
- Heldere taakverdeling tussen MT en bestuur, met periodieke evaluatie van het eigen functioneren (code goed bestuur).

6. Facilitair & Nieuwbouw

De realisatie van vijf nieuwe appartementen is het grootste project van dit meerjarenplan. Vier appartementen worden aanpalend aan de achterkant van het Gasthuis gerealiseerd; een vijfde ontstaat door een kleine kamer intern te combineren met een opslagruimte. Elk appartement bestaat uit een huiskamer met keukenhoek, een aparte slaapkamer en een badkamer. Naast de uitbreiding wordt het bestaande gebouw aangepast aan actuele duurzaamheidseisen. Het project is voorzien voor najaar 2027.



Speerpunten:

- Nieuwbouw realiseren: vijf appartementen, gericht op comfort en privacy voor longstayers.
- Verduurzaming van het bestaande gebouw: nieuwe zonwering, airconditioning op de bovenste etage, verbetering van de isolatie en vervanging van de lift.
- Tijdige communicatie over de consequenties van het bouwproject voor de dagelijkse exploitatie.
- Veilig en gastvrij functioneren van het huidige pand gedurende de gehele bouwperiode.

Een gastvrij thuis op loopafstand van het Antoni van Leeuwenhoek

Stichting Gasthuis van het Antoni van Leeuwenhoek • Plesmanlaan 123, 1066 CX Amsterdam • 020-346 20 20 • gasthuis.nl